

COCOWORK TAKEAWAYS

Was ich damit bewirken kann...

Gerechtere Entscheidungen
mehr Kreativität und Innovation
Anziehung vielfältiger Talente
höhere Produktivität und höhere Umsätze

Alter
Geschlecht
Namen
Attraktivität
Gruppendenken
Gemeinsamkeiten...



Was ich mir bewusst machen muss

unbewusste Denkmuster
unbewusste Präferenzen
unbewusste Annahmen
unbewusste Schubladen

WAS ICH SELBST TUN KANN

- öfter eigene Annahmen in Frage stellen
- Perspektivwechsel "Rolle": Wie geht es meinem Gegenüber kurz vor der Rente? Schwanger? Oder neu im Job?
- Perspektivwechsel "Ort": Wie würde ich urteilen, wenn ich die Person an einem anderen Ort treffen würde? Auf dem Spielplatz? Im Café? Im Urlaub?
- Vorher Kriterien definieren, anhand derer ich diese Person beurteilen will
- Langsam denken: Bewusstes Reflektieren deckt unbewusste Denkmuster auf
- Transparenz schaffen - auch als Führungskraft.

WAS ICH IM TEAM TUN KANN

VIELFALT SCHAFFT ENTSCHEIDUNGEN. Gemeinsam Entscheidungen treffen und damit viele Perspektiven einnehmen.

SYSTEMATISCH VORGEHEN. Personalentscheidungen durch vordefinierte Kriterien und strukturierte Leitfäden treffen.

ANDERE SENSIBILISIEREN. Andere auf Bias aufmerksam machen und regelmäßig Workshops durchführen.

**Für mehr
Chancengleichheit**

und ein vielfältigeres und inklusiveres
Arbeitsumfeld für dein Team.

cocowork
www.cocowork.de



UNCONSCIOUS BIAS