

# Presseinformation

**cocowork**

## Voting bis 8. November

### cocowork ist Nominee beim „Gründer des Jahres Award 2022“

**Straubenhardt, 31. Oktober 2022. cocowork ist nominiert für den „Gründer des Jahres Award 2022“. In der Kategorie „Female Empowerment“ will das von Katrin Dzimiera und Alexandra Höllwarth gegründete Unternehmen mit Strategien und Lösungen zur lebensphasenorientierten Vereinbarkeit überzeugen.**

„Jeder hat etwas zu vereinbaren“, sagt Katrin Dzimiera, „ob Hobby, Kinder, Pflege. Selbst wenn sich der Inhalt im Laufe eines Lebens verändert, die Suche nach Vereinbarkeit bleibt.“ Deswegen hat ihr Unternehmen cocowork es sich zur Aufgabe gemacht, individuelle Strategien und Lösungen für Arbeitgeber:innen und ihre Arbeitnehmer:innen zu entwickeln und gemeinsam umzusetzen. Beginnen kann das bei flexiblen Arbeitszeiten oder Homeoffice-Tagen, auch Job-Sharing oder Job-Rotation, die Vier-Tage-Woche oder außergewöhnlichere Ansätze sind zunehmend gefragt. „Immer mehr Unternehmen erkennen, dass der Fachkräftemangel gelöst werden kann, wenn man mehr Menschen die Möglichkeit gibt, den Job dem Leben anzupassen. Junge Mütter zum Beispiel möchten oft arbeiten, können aber zu den Kernarbeitszeiten nicht durchweg erreichbar sein. Das lässt sich lösen.“

Das Finden dieser Lösungen haben sich die Initiatorinnen von cocowork vorgenommen – und gehen selbst als Vorbild voran. Schließlich sind sie als weibliche Gründerinnen in einer Minderheit und tragen mit dem Weg in die Selbstständigkeit zur Veränderung der Arbeitswelt und zum selbstgesteckten Ziel „Vereinbarkeit für alle“ bei.

Bei den „Gründer des Jahres Awards 2022“ ist das Unternehmen nun in der Kategorie „Female Empowerment“ nominiert. Die Publikumsstimmen entscheiden über das Weiterkommen. Noch bis einschließlich 8. November läuft die Abstimmungsphase unter

<https://award.gruender.de/femaleempowerment>; die Erst- und Zweitplatzierten aus den fünf Kategorien dürfen ihre Idee vor einer Experten-Jury auf dem Gründerkongress pitchten, der vom 15. bis 18. November 2022 im Livestream stattfindet. Der Hauptgewinner erhält ein Preisgeld im Wert von 5.000 Euro.

#### **cocowork: Vereinbarkeit für alle.**

Unternehmen suchen qualifizierte Mitarbeiter:innen. Mitarbeiter:innen suchen Arbeitsplätze, die erfüllend sind und sich individuell mit Privatem vereinbaren lassen.

Als Unternehmensberatung erarbeiten wir Lösungen und entwickeln Strategien, die beide Welten integrieren. Die Vorteile liegen auf der Hand: Arbeitgeber:innen trumpfen mit einer Personalpolitik auf, die Fachkräfte begeistert und bindet. Arbeitnehmer:innen gestalten ihre Arbeitszeit und -weise genau so, wie es die persönlichen Lebensphasen erfordern. Sie müssen es nur gemeinsam umsetzen. Denn Vereinbarkeit für alle ist machbar!

Mehr: [www.cocowork.de](http://www.cocowork.de)

#### **Pressekontakt**

saalto Agentur und Redaktion GmbH  
Konstanze Kulus  
Schwarzwaldstraße 17  
D-76137 Karlsruhe  
+49 (0)721 160 88-78  
[konstanze@saalto.de](mailto:konstanze@saalto.de)

[www.saalto.de](http://www.saalto.de)

#### **Unternehmenskontakt**

cocowork UG (haftungsbeschränkt)  
Katrin Dzimiera  
Römerstraße 54/3  
D-75334 Straubenhardt  
+49 (0)151 506 948-29  
[hello@cocowork.de](mailto:hello@cocowork.de)

[www.cocowork.de](http://www.cocowork.de)

# Presseinformation

**cocowork**

## Vereinbarkeit für alle

### cocowork gewinnt Publikumspreis beim Female Founders Cup

**Esslingen/Straubenhardt, 10. März 2022. „Vereinbarkeit für alle“: Mit diesem ambitionierten Vorhaben sicherte sich die cocowork UG den Publikumspreis beim Finale des Female Founders Cups Baden-Württemberg am vergangenen Dienstagabend. Die Unternehmensberatung, die von Katrin Dzimiera, Wiebke Reuter und Alexandra Höllwarth Ende 2021 gegründet wurde, entwickelt gemeinsam mit Unternehmen und ihren Mitarbeiter:innen individuelle Strategien und Lösungen für ein lebensphasenorientiertes Berufsleben.**

Hobbys, Nachwuchs, Krankheit: Es gibt unzählige Gründe, wieso die klassische 40-Tage-Woche oft nicht zu den eigentlichen Lebensumständen passt. Doch an individuelle Lösungen trauen sich viele Unternehmer:innen bislang nicht heran. Zu groß ist die Sorge, dass der Aufwand den Nutzen übersteigt. Dabei liegen schnell und einfach realisierbare Lösungen oft ganz nah: „Flexible Arbeitszeitmodelle, neue Arbeitsräume, ein Job-Sharing unter Kolleg:innen, eine Firmenfeier, die abseits der Schulferien stattfindet – Vereinbarkeit hat viele Facetten“, sagt Katrin Dzimiera.

Welche das sein können und wie produktive Arbeit und die Bindung von Fachkräften damit einhergehen, thematisierte das Team von cocowork in seinem dreiminütigen Pitch beim Female Founders Cup am Abend des 08. März 2022 in Esslingen. Der Female Founders Cup ist Teil der Wettbewerbsreihe Start-up BW Elevator Pitch im Rahmen der Landeskampagne Start-up BW, bei der sich Gründer:innen aus allen Regionen messen.

Für ihre Idee und das ausgegebene Ziel, das Thema der Vereinbarkeit langfristig gesellschaftlich zu verankern, wurden sie mit dem Publikumspreis belohnt. „Wir setzen auf einen ganzheitlichen Ansatz und gehen bei Vereinbarkeit anders als andere Unternehmensberatungen über die Elternzeit hinaus. Unsere Generation wird sich zum Beispiel besonders der häuslichen Pflege stellen und somit auch einen Weg finden müssen, dies mit dem Job unter einen Hut zu bringen“, beschreibt Wiebke Reuter [KDI] das Business-Modell.

Weitere Informationen zu cocowork finden Interessierte unter [www.cocowork.de](http://www.cocowork.de).

#### **cocowork: Vereinbarkeit für alle.**

Unternehmen suchen qualifizierte Mitarbeiter:innen. Mitarbeiter:innen suchen Arbeitsplätze, die erfüllend sind und sich individuell mit Privatem vereinbaren lassen.

Als Unternehmensberatung erarbeiten wir Lösungen und entwickeln Strategien, die beide Welten integrieren. Die Vorteile liegen auf der Hand: Arbeitgeber:innen trumpfen mit einer Personalpolitik auf, die Fachkräfte begeistert und bindet. Arbeitnehmer:innen gestalten ihre Arbeitszeit und -weise genau so, wie es die persönlichen Lebensphasen erfordern. Sie müssen es nur gemeinsam umsetzen. Denn Vereinbarkeit für alle ist machbar!

Mehr: [www.cocowork.de](http://www.cocowork.de)

#### **Pressekontakt**

saalto Agentur und Redaktion GmbH  
Konstanze Kulus  
Schwarzwaldstraße 17  
D-76137 Karlsruhe  
+49 (0)721 160 88-78  
[konstanze@saalto.de](mailto:konstanze@saalto.de)

[www.saalto.de](http://www.saalto.de)

#### **Unternehmenskontakt**

cocowork UG (haftungsbeschränkt)  
Katrin Dzimiera  
Römerstraße 54/3  
D-75334 Straubenhardt  
+49 (0)151 506 948-29  
[hello@cocowork.de](mailto:hello@cocowork.de)

[www.cocowork.de](http://www.cocowork.de)

# Presseinformation

**cocowork**

## Vereinbarkeit für alle: Unternehmensberatung für stärkere Personalarbeit

### Vom Hobby bis zur Pflegebegleitung - cocowork bringt Arbeitswelt und Lebensrealitäten zusammen

**Straubenhardt, 11. Januar 2022. Vereinbarkeit und Diversität sind Werte, die inzwischen viele Unternehmen für sich beanspruchen. Die wenigsten aber zeigen abseits der klassischen Rollenbilder und bekannten Szenarien wie Elternschaft und Wiedereinstieg die Flexibilität, die Arbeitnehmer:innen wünschen und brauchen. Mit der Neugründung der Unternehmensberatung cocowork setzen Katrin Dzimiera, Wiebke Reuter und Alexandra Höllwarth dem nun individuelle Lösungen und Strategien für jede Lebensphase entgegen.**

Ein zeitintensives Hobby. Eine Familie, in der die Erwachsenen beruflich vorankommen möchten. Ein Vater, der mehr Zeit als die Elternzeit möchte. Eine alleinerziehende Mutter, die 20 Stunden in der Woche arbeiten möchte. Ein pflegebedürftiges Familienmitglied. „Es gibt bestimmte Lebensphasen und unendlich viele verschiedene Lebensentwürfe, aber kaum Arbeitsmodelle, die das berücksichtigen“, sagt Katrin Dzimiera. „Die aktuelle Studienlage zeigt deutlich, dass sich neben jungen Eltern auch Singles oder Paare nicht mehr mit einem unflexiblen 40-Stunden-Job zufriedengeben. Wer als Unternehmen Fachkräfte gewinnen und binden möchte, tut also gut daran, sich zügig etwas einfallen zu lassen!“ Bestenfalls gemeinsam und individuell mit den Mitarbeiter:innen, um Arbeits- und Privatwelt passgenau zu integrieren.

#### **Weckruf für Arbeitgeber:innen**

Unternehmen jeder Größenordnung und jeder Branche lassen hier bisher viele Chancen verstreichen: Ob Jobsharing in Fach- und Führungspositionen, die Einbeziehung von Freizeit, Familie und Pflege bei der Gestaltung neuer Arbeitsmodelle, sinnstiftendes und agiles Arbeiten nach „New Work“-Prinzipien, kaum etwas abseits des Obligatorischen hat sich wirklich durchgesetzt. „Corona war in Hinblick auf das Homeoffice ein Weckruf. Darüber hinaus schlummern viele Arbeitgeber:innen aber noch immer im Dornröschenschlaf - und die Belegschaft schaut sich anderweitig um. Wir sind angetreten, um wachzurütteln und zu zeigen: Es gibt für jedes Unternehmen die passende Lösung - und Vereinbarkeit für alle ist machbar!“

#### **cocowork: Vereinbarkeit für alle.**

Unternehmen suchen qualifizierte Mitarbeiter:innen. Mitarbeiter:innen suchen Arbeitsplätze, die erfüllend sind und sich individuell mit Privatem vereinbaren lassen.

Als Unternehmensberatung erarbeiten wir Lösungen und entwickeln Strategien, die beide Welten integrieren. Die Vorteile liegen auf der Hand: Arbeitgeber:innen trumpfen mit einer Personalpolitik auf, die Fachkräfte begeistert und bindet. Arbeitnehmer:innen gestalten ihre Arbeitszeit und -weise genau so, wie es die persönlichen Lebensphasen erfordern. Sie müssen es nur gemeinsam umsetzen. Denn Vereinbarkeit für alle ist machbar!

Mehr: [www.cocowork.de](http://www.cocowork.de)

#### **Pressekontakt**

saalto Agentur und Redaktion GmbH  
Konstanze Kulus  
Schwarzwaldstraße 17  
D-76137 Karlsruhe  
+49 (0)721 160 88-78  
[konstanze@saalto.de](mailto:konstanze@saalto.de)

[www.saalto.de](http://www.saalto.de)

#### **Unternehmenskontakt**

cocowork UG (haftungsbeschränkt)  
Katrin Dzimiera  
Römerstraße 54/3  
D-75334 Straubenhardt  
+49 (0)151 506 948-29  
[hello@cocowork.de](mailto:hello@cocowork.de)

[www.cocowork.de](http://www.cocowork.de)