

## Frisch gegründete Unternehmensberatung cocowork

# Vereinbarkeit betrifft jeden

Kennengelernt haben sich die drei Gründerinnen von cocowork im Geburtsvorbereitungskurs. Die Idee der gemeinsamen Gründung einer Unternehmensberatung mit Schwerpunkt auf der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben entstand während der Elternzeit. Mit insgesamt sechs eigenen Kindern, darunter ein Kind mit erhöhtem Betreuungsbedarf, wissen Katrin Dzimiera, Wiebke Reuter und Alexandra Höllwarth nur zu genau, was Vereinbarkeit bedeutet. Ihre Erfahrungen und Expertise geben sie seit dem 11. November 2021 an Unternehmen jeder Größenordnung weiter.

„Wir wollen unsere Kundinnen und Kunden darauf vorbereiten, wie sich gute Arbeitgebende, speziell auch in dieser aktuellen Zeit der Pandemie und des voranschreitenden Fachkräftemangels, aufstellen müssen“, erzählt Katrin Dzimiera. Am Anfang hatten sich die drei Frauen noch auf die Eltern fokussiert, bis sie recht bald merkten, dass ihr Thema für alle Mitarbeitenden in einem Unternehmen relevant ist. „Vereinbarkeit betrifft jeden, vom Azubi bis zum CEO“, so die Expertin. „Jede Arbeitnehmerin und jeder Arbeitnehmer kommt drei bis viermal im Laufe des Berufslebens in eine Situation, in der Vereinbarkeit eine Rolle spielt. Junge Berufseinsteigerinnen und -einsteiger wollen ihr Hobby, Zeit im Freundeskreis oder auch nebenberufliche Tätigkeit als Influencerin oder Influencer mit ihren Jobs in Einklang bringen. Später, während der Familiengründung, wird partnerschaftliche Erziehung zum Thema, manche sind auch als Onkel oder Tante eingespannt.“

Ein paar Jahre später werden sie mit dem Thema Pflege Angehöriger konfrontiert. Kurz vor Rentenanstritt sind es die Arbeitszeitmodelle zum flexiblen Arbeiten, die von Bedeutung sind.“

Alexandra Höllwarth,  
Katrin Dzimiera und  
Wiebke Reuter (v. l. n. r.)

Nach Ansicht der drei Karlsruherinnen, von denen eine seit kurzem in Straubhardt wohnt, ist lebensphasenorientierte Vereinbarkeit das neue „Must have“ für eine attraktive Arbeitgebermarke. Angesichts des ansteigenden Fachkräftemangels wird es nicht nur darum gehen, die Angehörigen der Generationen Y und Z zu gewinnen, sondern auch darum, die Babyboomer-Generation, die noch immer den größten Teil der Belegschaft bildet, im Betrieb zu halten.“

### Kommunikation als entscheidender Faktor

Zudem seien Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben durchaus rentabel. „Die geringere Fluktuation, verkürzte Elternzeiten, geringere Fehlzeiten, aber auch das Einsparen von Arbeitsplätzen durch Homeoffice rechnen sich“, so die Gründerinnen.

Zum Teil seien es auch nur kleine Schrauben, an denen das Personalmanagement drehen müsse. Kommunikation sei hier ein entscheidender Faktor. Auch das Vorleben der Vereinbarkeit durch die

Führungskräfte, emotionales Denken und emotionale Intelligenz spielen eine große Rolle.

Als klassische Unternehmensberatung unterstützt cocowork Unternehmen dabei, für und mit Mitarbeitenden individuelle Maßnahmen vorzuschlagen und einzurichten. Insgesamt gibt es mehrere Beratungsfelder: die Vereinbarkeit an sich, in Zusammenhang mit dem Thema Mitarbeiterbindung und den Aspekten Diversität und Inklusion (Innovation, Frauen in Führung, Altersdiversität etc.), New Leadership rund um die Fragen „Wie schaffe ich Unternehmensinfluenz“ und „Wie können Führungskräfte Vorbilder sein“. Außerdem gehe es insgesamt um das Thema Unternehmenskultur. „Die Kultur prägt maßgeblich das Tun im Unternehmen. Die Geschäftsführung muss sich überlegen, wen sie einstellt, wer ins Team passt, wer welche Eigenschaften gewinnbringend einbringen kann.“

Die drei Gründerinnen leben vor, was sie predigen. Alle drei arbeiten in Teilzeit. Damit sind sie authentisch, was ihnen die Kunden danken. „Wir haben sehr viele Anfragen. Noch brauchen wir keinen Vertrieb. Alles läuft über Mundpropaganda“, freut sich Katrin Dzimiera.

